



PEDERSÖRE

PERSONALENS ÅRSHJUL

Småbarnspedagogik 1-5 år

Jag är en del av en barnvänlig kommun

AUGUSTI
SEPTEMBER

TILLSAMMANS – DELAKTIGHET Vi känsla, goda relationer.
Det är viktigt för mig att det går bra för dig. Mål: Det bästa verksamhetsåret. Personalen samarbetar och planerar tillsammans. Planer uppgörs för säkerhet, verksamhet, organisation och rutiner. Ny personal välkomnas till arbetsplatsen och introduceras i arbetet. Styrdokument

KVALITET, UTVÄRDERING OCH UTVECKLING. Vad/hur gjorde vi –hur jobbar vi vidare?

OKTOBER
NOVEMBER

HÅLLBARHET FN dagen 28.10 **Barnkonventionen** 20.11
Föreståndaren håller medarbetar-/utvecklingsamtal med personalen, minst vartannat år.
Verksamhetsplanen utvärderas i oktober.
Är vi på rätt spår? Utvärderingscirkeln finns längst ner.
Teamutvärderingsblanketten går igenom.
Personalens årshjulsträff

DECEMBER

JULEFRID UTLYSES ÖVER SMÅBARNSPEDAGOGIKEN
Traditioner och kultur

JANUARI

MÅ BRA – Jag vet vad jag behöver för att må bra
Jag är unik och värdefull
• *Jämlikhet och mångfald*
• *Barnets egenvärde*

FEBRUARI

VÄNSKAP- Vändagen 14.2 Verksamhetsplanens mellanutvärdering . Är vi på rätt spår nu under vårterminen?
Utvärderingscirkeln och Teamutvärdering.

MARS
APRIL

HÄLSOSAM LIVSSTIL OCH RÖRELSE – Jag tycker om att röra på mig.
POSITIV PEDAGOGIK- fokus på lärandets glädje, psykologisk resiliens, optimism, positiva värderingar.
Samarbete inför övergångar

MAJ
JUNI
JULI

TACKSAMHET - Jag känner tacksamhet för mina kamrater och för naturen.
Uppgörande av verksamhetsplanen för följande verksamhetsår.
SOMMARLOV

- Vilka erfarenheter fick vi från det vi gjorde? (Var det bra/dåligt/svårt/arbetsdrygt/uppskattat?)
- Vilka resultat uppfattar vi att det gav?
- Vilka saker kunde/borde vi gjort annorlunda? (Ser vi förbättringsmöjligheter, var det något som blev krångligt, något som bör förenklas?)
- Vad hade vi behövt för att kunna göra det bättre?
- Svarade det mot vår målsättning? - Är det värt att göra

